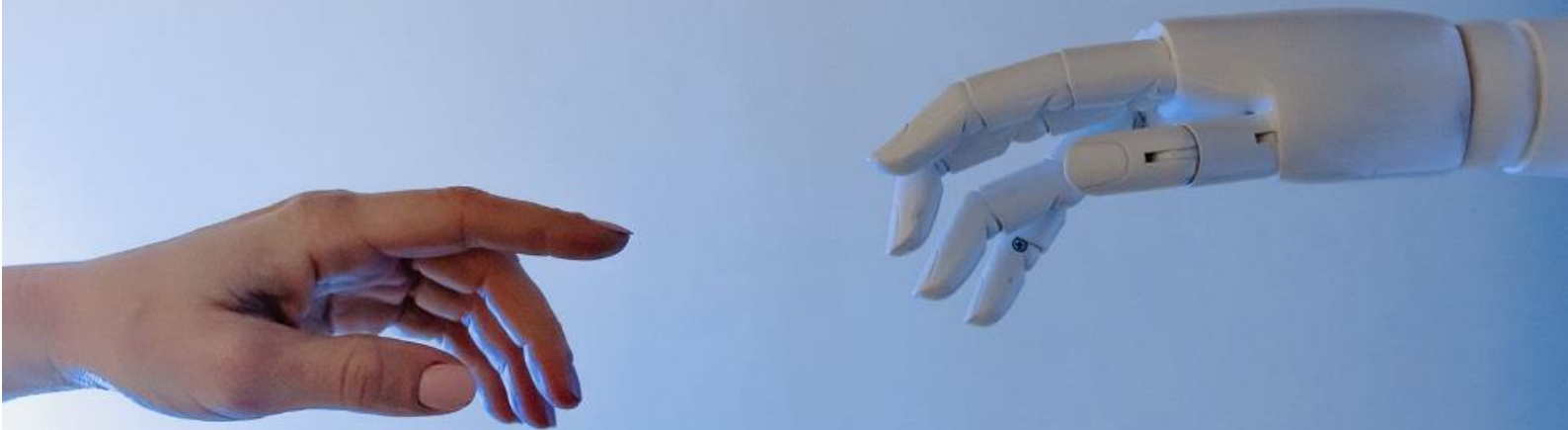


Brochure voor werkgevers

Verandering vraagt veerkracht en weerbaarheid



HCP Consultancy Network
partner in vitale dienstverlening

Human Capital Performance
protection by VitaliteitQuotient VQ

Dienstverlening: Human Capital Performance (HCP) geeft een optimaal beeld van de vitaliteit van en de leefstijl binnen uw organisatie en biedt advisering, begeleiding, coaching en training.

Resultaat: een vitale organisatie en duurzame inzetbaarheid van werknemers voor, tijdens en na HCP.

Organisatie: de hybride dienstverlening¹ wordt verzorgd door de partners van HCP Consultancy Network: vakspecialisten op het gebied van werk, vitaliteit, leefstijl en gezondheid

¹ Hybride dienstverlening is zowel digitaal (VQ) als in fysieke aanwezigheid van onze professionals.



Brochure voor werkgevers

Verandering vraagt veerkracht en weerbaarheid van werkgevers en werknemers

Human Capital Performance | verandering vraagt veerkracht en weerbaarheid

Werkgevers en werknemers hebben door regelgeving of vanuit externe behoefte te maken met ingrijpende veranderingen, zoals de gevolgen van de coronacrisis. Deze veranderingen kunnen tot onrust en stress leiden, wat ten koste gaat van de vitaliteit van de werknemers en dus van de organisatie als geheel. Door periodiek de individuele en collectieve vitaliteit te meten, kan vroegtijdig worden ingegrepen en krijgt en/of houdt u uw medewerkers en uw organisatie gezond.

Wat is vitaliteit en hoe wordt dit gemeten?

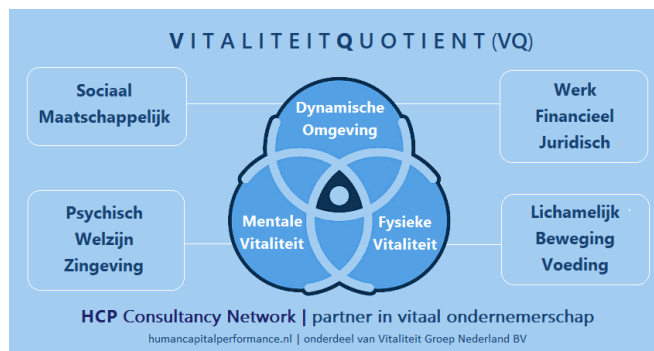
“Vitaliteit is de mentale en fysieke veerkracht en weerbaarheid om de kwaliteit van leven te optimaliseren, zowel privé als qua werk”

Vitaliteit wordt gemeten met een digitale vragenlijst, waarmee het VitaliteitQuotiënt (VQ) wordt berekend². Na de vragenlijst vindt een individueel en vertrouwelijk gesprek met uw werknemers plaats. In de meting worden onder andere de oorzaken van een (té) hoog werkverzuim, de effecten van hybride werken, de krappe arbeidsmarkt, maar ook duurzame inzetbaarheid en werktevredenheid, meegenomen.

1

Vitaliteit speelt een grote rol bij verandering

Aanpassing aan de verander(en)de arbeidsomstandigheden vraagt veel van de vitaliteit binnen organisaties. Een goede leef- en werkstijl van uw medewerkers, ondersteund door de organisatie, leidt tot optimale vitaliteit van medewerkers en daarmee de productiviteit in uw organisatie. Vitale medewerkers kunnen zich beter aanpassen aan veranderde omstandigheden en zijn daarnaast productiever



De afgelopen jaren is er veel gevraagd van de mentale en fysieke veerkracht en weerbaarheid van iedere Nederlander en van werkgevers en werknemers in het bijzonder. Door lockdowns, avondklok en zelfs (tijdelijke) sluiting van ondernemingen, kwamen werkgevers en werknemers onder druk te staan en was hun toekomst onzeker. Deze veranderingen hebben invloed (gehad) op de gezondheid en vitaliteit van organisaties en hun werknemers.

Met de wetenschap dat vitale mensen zich gemakkelijker aanpassen aan veranderde omstandigheden, is meting van de vitaliteit van individuele medewerkers een eerste stap.

² Het VitaliteitQuotiënt (VQ) is vergelijkbaar met algemeen bekende quotiënten, zoals het IQ (intelligentie), EQ (emotionele intelligentie) en SQ (spirituele intelligentie).



Brochure voor werkgevers

Verandering vraagt veerkracht en weerbaarheid van werkgevers en werknemers

Vitaliteit is meetbaar binnen elke organisatie

Om een gedegen advies te kunnen geven voor uw gehele organisatie is van belang de vitaliteit van al uw medewerkers individueel te meten. De collectieve data leiden tot een nauwkeurig beeld van uw organisatie als geheel.

Individueel meten geeft collectief beeld

De individuele vitaliteit wordt verkregen nadat iedere werknemer de MFO-vragenlijst heeft ingevuld, gevolgd door een individueel en vertrouwelijk interview.

De collectieve individuele data geven inzicht in de duurzame inzetbaarheid en werktevredenheid van uw medewerkers, maar (geanonimiseerd) ook over hun functioneren privé.



De informatie wordt per medewerker vastgelegd in een individueel VQ-adviesrapport. Alle individuele informatie van medewerkers is beschermd onder AVG, maar worden (geanonimiseerd) collectief gebruikt.

Zodra de data van alle medewerkers (inclusief leidinggevenden, directie etc.) zijn verzameld, worden deze collectieve (geanonimiseerde) data binnen de hoofd- en deelgebieden van het VitaliteitQuotiënt (VQ) met elkaar vergeleken. Hierdoor ontstaat een beeld van de vitaliteit van de gehele organisatie. Afhankelijk van het aantal (deelnemende) medewerkers kunnen de data ook per afdeling of locatie worden vergeleken.

Door meting van de individuele en collectieve vitaliteit kan onze dienstverlening (begeleiding, coaching, training) worden ingezet om de specifieke knelpunten van individuele of meerdere medewerkers op te lossen. Middels HCP-nazorg (VQ-app) worden uw doelstellingen behaald en de gewenste individuele en collectieve veranderingen verankerd binnen uw organisatie.

Voor wie is Human Capital Performance bestemd?

Het concept Human Capital Performance kan bij iedere werkgever in elke branche worden toegepast. Wanneer u de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers wilt verbeteren en/of behouden, is Human Capital Performance een perfecte secundaire arbeidsvoorwaarde. Ook zonder 'probleemsituatie'.



Onze diensten worden uitgevoerd door regionale netwerken van zelfstandig professionals, die samenwerken onder één naam: HCP Consultancy Network.

HCP-partners zijn door Vitaliteit Groep Nederland opgeleide, gecertificeerde professionals en samenwerkende (strategische) partners op het gebied van werk, mentale en fysieke gezondheid en sociaal-maatschappelijke, financiële en juridische aspecten.



Brochure voor werkgevers

Verandering vraagt veerkracht en weerbaarheid van werkgevers en werknemers

HCP Consultancy Network | partner in vitaal ondernemerschap

Onze partners werken onder een HCP-licentie, waardoor de kwaliteit van onze dienstverlening wordt gewaarborgd. Door de diversiteit aan expertises binnen het HCP Consultancy Network kunnen vrijwel alle diensten door onze organisatie worden geleverd. Zowel lokaal, regionaal als landelijk uw partner in vitaal ondernemerschap.



Ons concept is uniek doordat een gespecificeerd adviesrapport en diensten worden geleverd die zorgen voor verankering van duurzame inzetbaarheid en werktevredenheid van medewerkers. Zowel het HCP-traject als de begeleiding of behandeling van medewerkers wordt uitgevoerd door één organisatie: HCP Consultancy Network.

HCP-adviesrapport: eerste stap naar vitaal ondernemerschap

Voor elke organisatie is het HCP-adviesrapport een mogelijke start voor een Human Capital Performance-traject. In dit gedetailleerde adviesrapport worden aanbevelingen gedaan, die in overleg met de opdrachtgever kunnen worden uitgevoerd om optimalisatie van de vitaliteit van werknemers en de organisatie te bereiken. De aanbevolen begeleiding kan bedoeld zijn voor individuele of groepen van werknemers of de gehele organisatie. (AVG-proof.)

3

Binnen dit maatwerk adviesrapport komen de volgende aspecten aan bod:

- gesprek met de directie;
- beantwoording van de digitale MFO-vragenlijst door zoveel mogelijk werknemers (VQ);
- interviews bij ongeveer 10-15% van de werknemers;
- gesprekken met leidinggevenden en werknemers (willekeurig);
- huidige acties om vitaliteit i.c.m. gezondheid/leefstijl te bereiken en te behouden;
- de (werk)sfeer binnen de organisatie.

Afhankelijk van de grootte van uw organisatie heeft u met een HCP-adviesrapport binnen 2-4 weken inzicht in de huidige vitaliteit van uw organisatie en uw medewerkers. Daarnaast wordt duidelijk wat een HCP-traject uw organisatie brengt. De kosten voor een adviesrapport bedragen ongeveer 10% van een HCP-traject. Een adviesrapport vraagt een investering vanaf € 50,- (excl. btw) per medewerker, een HCP- traject vanaf € 500,- excl. btw per medewerker.

NB Wanneer u na een adviesrapport kiest voor een HCP-traject, worden de kosten van ons adviesrapport gecrediteerd op onze trajectprijs. Een deel van het voorwerk is immers al gedaan.

Employee Benefits

Human Capital Performance is een ideale secundaire arbeidsvoorwaarde. Het biedt uw werknemers een leerproces dat leidt tot inzicht en bewustzijn betreffende hun vitaliteit, leefstijl en gezondheid. Deze secundaire arbeidsvoorwaarde toont uw commitment en waardering voor uw medewerkers. HCP is een groeiproces voor werkgevers én werknemers.





Brochure voor werkgevers

Verandering vraagt veerkracht en weerbaarheid van werkgevers en werknemers

Groei binnen uw organisatie en bij uw medewerkers

Werkgevers die inzetten op vitale medewerkers, duurzame inzetbaarheid en een gezonde organisatie kiezen voor Human Capital Performance. Het HCP Consultancy Network heeft een aantal USP's, die gezamenlijk uniek zijn in het Nederlandse bedrijfsleven:

1. uniek meetinstrument, inclusief analysemogelijkheden bij multi-users;
2. hybride dienstverlening (digitaal en in persoonlijke fysieke aanwezigheid);
3. samenwerkende, gecertificeerde zelfstandig professionals;
4. lokale, regionale en landelijke consultancy-organisatie;
5. VQ Leefstijl Gezondheidscentra in alle provincies.

Door het concept Human Capital Performance (HCP) uit te voeren bij organisaties ontstaat groei op meerdere punten. Medewerkers groeien qua inzicht en bewustzijn wat betreft vitaliteit, leefstijl en gezondheid. Hierdoor wordt de organisatie vitaler, zal beter functioneren en beter in staat zijn gestelde doelen te behalen.

De ROI (Return on Investment) van Human Capital Performance is voor elke organisatie hoog. Aan de hand van uw doelstellingen behaalt uw organisatie een hoger rendement, vermindert het ziekteverzuim en verbetert het werkklimaat. Duurzame inzetbaarheid van medewerkers is geen doel, maar een resultaat van Human Capital Performance.

4

Kennismaken

De combinatie van de digitale hulpmiddelen (o.a. VQ-app) en de fysieke aanwezigheid van u, uw medewerkers en onze professionals, maken onze diensten hybride. Ook voor werkgevers en werknemers is hybride werken een grote verandering. Hoe u daarmee omgaat en wat het beleid is binnen uw organisatie, zijn o.a. onderwerpen die wij in een kennismakingsgesprek met u kunnen doornemen.

Bij voorkeur maken wij bij u op kantoor een afspraak om uw vragen te beantwoorden, de huidige vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers te bespreken en de sfeer binnen uw organisatie te 'proeven'. U kunt ons bereiken via onderstaande contactgegevens.

Directeur HCP Consultancy Network | Martin Jan Melinga

E-mail: martinjan.melinga@vitaliteitgroep.nl

Mobiel: 06 – 42 93 13 46

Website: www.humancapitalperformance.nl

Vitaliteit Groep Nederland BV

De Beekdam 14

5247 ME 's-Hertogenbosch (Rosmalen)

